

RAAD VAN BESTUUR IOK – 24 JANUARI 2025

AFSCHRIFT VAN BESLUIT BETREFFENDE DE RECHTSPOSITIEREGELING VAN HET PERSONEEL

9 Personeelsaangelegenheden

9.1 Collectieve Personeelszaken

9.1.1 Aanpassing codex naar aanleiding van het Syndicaal onderhandeling- en overlegcomité van 10 december 2024

Op de raad van bestuur van 6 december 2024 werd een mandaat gegeven aan het dagelijks bestuur in functie van het syndicaal overleg van 10 december 2024. Dit mandaat had betrekking op 2 dossiers.

9.1.1.1 Meerekenen extra verplaatsingstijd naar andere standplaats dan vaste standplaats voor de groep recyclageparkwachters en logistieke medewerkers

De vakorganisatie verwezen naar de invoering vanaf 1 juli 2024 van de nieuwe regeling om reistijd in rekening te brengen bij verplaatsingen naar andere werkplaatsen dan de standplaats; een regeling die niet van toepassing is op medewerkers van milieubedrijven en parkwachters. Bovendien argumenteren zij vanuit de lezing van artikels 69 en 62 in de codex dat er een compensatie met terugwerkende kracht moet worden toegekend

De werkgever wil ten vroegste vanaf 1 juli 2024 een compensatie voorzien, die in analogie met de "nieuwe" regeling reistijd, ook een toepassingsgebied voor de arbeiders milieubedrijven en de recyclageparkwachters kan hebben. Deze compensatie zal in bruto worden uitbetaald op kwartaalbasis

Zonder een flankerend kader met betrekking tot een correcte registratie van deze meerkilometers, kan dit toepassingsgebied ook niet in werking treden. Dit flankerend beleid zal een aanpassing van de onkostenstaten betekenen, wat werknemer en werkgever in staat moet stellen om deze meerkilometers ondubbelzinnig te registreren in functie van uitbetaling.

De raad van bestuur mandateerde in zitting van 6 december het dagelijks bestuur om op het syndicaal overleg dit voorstel van de werkgever voor te leggen met toepassing vanaf 1 januari 2025. Gelijktijdig kreeg het dagelijks bestuur een mandaat om in voorkomend geval:

- De invoering vanaf 1 juli 2024 mogelijk te maken
- De mogelijkheid om tot een compensatie in tijd (in plaats van uitbetalen) te kunnen invoeren

Op de vraag naar de juridische draagwijdte van de samenlezing van artikel 62 en artikel 69 van de Codex in dit dossier werd op de raad van bestuur van 6 december aangegeven dat de formulering in de codex vanuit legistiek oogpunt onduidelijk en voor verbetering vatbaar is.

In het mandaat vanuit de raad van bestuur wordt wel duidelijk gemotiveerd waarom het zeker niet de intentie was van de werkgever om deze artikelen van toepassing te verklaren op voor de voorliggende situatie (de verplaatsing van de vaste standplaats naar een andere site).

De samenlezing van de artikelen 69 en 62 Codex is immers bedoeld voor vergaderingen en de overlegfora (circa 4 keer per jaar voor recyclageparkwachters) en wordt ook in die zin ook al jarenlang consequent toegepast.

In alle andere situaties dat dit het geval is (avondvergaderingen bedienden, oproeping verwerkingssites) wordt dat steeds duidelijk geflankeerd met bijkomende voorwaarden in de Codex.

In opvolging van deze vraagstelling op de raad van bestuur van 6 december vond verder onderzoek plaats naar de juridische draagwijdte van de samenlezing van de vermelding in de arbeidsovereenkomst enerzijds:

'de werkgever stelt de werknemer als arbeider onder contractueel statuut aan als containerparkwachter aan als arbeider op het containerpark te (locatie) met de mogelijkheid tot inschakelen op een andere afdeling'

en de verwoording van het artikel 69 van de Codex anderzijds:

'Indien het personeelslid bijkomende verplaatsingen moet maken die niet vervat zit in de arbeidstijd of de woon-werkverplaatsing, is bovendien compensatie mogelijk voor de verplaatsing tijd onder toepassing van de regels bepaald in artikel 62, artikel 195 en artikel 198' anderzijds.

Hierbij kan ook vanuit de huidige verwoording van artikel 69 Codex onderbouwd geargumenteed worden dat de passage in de arbeidsovereenkomst enkel betrekking kan hebben op woon-werk verplaatsingen. Dit werd ook zo verwoord op het SOO van 10 december 2024 en ligt volledig in lijn met de intenties van de werkgever zoals besproken in de zitting van de raad van bestuur van 6 december 2024.

Een dergelijke passage in een arbeidsovereenkomst gaat immers gebruikelijk over de beschrijving van de figuur van de standplaats en daaraan gelinkte woon-werkverplaatsingen.

Dienstverplaatsingen voor vergaderingen/overleg andere dan de woon-werkverplaatsing worden niet specifiek vermeld in een arbeidsovereenkomst.

De reistijd zoals beschreven in het artikel 62 Codex gaat over de reistijd gelinkt aan dienstverplaatsingen in functie van vergaderingen/overleg en dit werd en wordt voor recyclageparkwachters en logistiekers ook steeds correct toegepast

Naast de specifieke verwoording in het arbeidscontract staven ook de inhoud van de werkzaamheden van recyclageparkwachters en logistieke medewerkers van de milieubedrijven die anders zijn dan de vergaderingen van bedienden op locatie, de argumentatie dat de verplaatsingen van recyclageparkwachters en logistiekers waarbij ze worden ingeschakeld op een andere afdeling, vallen onder de kwalificatie woon-werkverplaatsing.

Immers ook in het probleemstellende mailbericht van de syndicale organisatie van 10 juli 2024 wordt gesproken van de medewerkers van de milieubedrijven en de parkwachter die naar een andere standplaats moeten rijden dan hun vaste standplaats.

Het is noodzakelijk om deze motivering op te nemen in de uiteindelijke besluitvorming van de raad van bestuur.

Op het syndicaal overleg van 10 december werd een akkoord bereikt met de vakorganisaties om voor de groep recyclageparkwachters en logistieke medewerkers vanaf 1 juli 2024 een compensatie voor de meerkilometers (aan 1,2 minuut per kilometer) bij woon-werkverplaatsingen toe te kennen in de vorm van een bruto uitbetaling op kwartaalbasis. Daarvoor moeten er in de codex wel een aantal artikels worden aangepast (artikel 69 en artikel 195). Omwille van de onduidelijkheid die is ontstaan bij de samenlezing van artikels 61, 62, en 69 wordt voor deze artikels een nieuw tekstvoorstel uitgewerkt.

8.4 Overwerk – inhaalrust

8.4.2 Bedienden

Artikel 61 Prestaties buiten werktijd

§ 1. Deze procedure is van toepassing voor personeelsleden die prestaties verrichten buiten de officiële werktijden en indien er duidelijk sprake is van overwerk voor 07u, na 22u of op weekend- en feestdagen.

§ 2. Deze procedure is van toepassing voor personeelsleden die bijkomende prestaties verrichten buiten de officiële werktijden en indien er duidelijk sprake is van overwerk.

§ 3. De compensatieregeling omvat enkel en alleen prestaties in opdracht van de vereniging **en wordt beperkt tot het officiële gedeelte van de vergadering**. Het betrokken personeelslid kan enkel aanspraak maken op compensatie na de goedkeuring door de dienstverantwoordelijke.

§ 4. Er is compensatie voor de bijkomende prestaties. ~~Bovendien is compensatie mogelijk voor de verplaatsingstijd onder toepassing van volgende stelregel: per kilometer verplaatsing wordt 1,2 minuut prestatietijd toegekend. De compensatie wordt berekend worden gecompenseerd~~ aan 150%.

Artikel 62 ~~Reistijd~~Verplaatsingstijd

~~De compensatie wordt beperkt tot het officiële gedeelte van de vergadering. Bovendien is~~ **e**Compensatie **is** mogelijk voor de verplaatsingstijd onder toepassing van volgende stelregel: ~~Per~~ per kilometer verplaatsing wordt 1,2 minuut prestatietijd toegekend.

8.4.4 Milieubedrijven en recyclageparken

Artikel 68 Overuren

Personeelsleden die prestaties leveren buiten de officiële werktijden hebben recht op compensatie volgens de volgende compensatieregeling:

- Overuren op een weekday worden gecompenseerd aan 100%;
- Overuren op een zaterdag, zondag of wettelijke feestdag worden gecompenseerd aan 150%.

Artikel 69 ~~Reistijd~~Verplaatsingstijd

Indien het personeelslid bijkomende verplaatsingen moet maken die niet vervat zijn in de arbeidstijd of de woon-werk verplaatsing, is bovendien compensatie mogelijk voor de verplaatsingstijd ~~onder toepassing van de regels bepaald in Artikel 62, Artikel 195 en Artikel 198 aan 1,2 minuut per kilometer. De toepassing van de regels inzake vergoeding dienstverplaatsingen is onverkort van toepassing.~~

Artikel 70 Opname Compensatie

Het compensatieverlof is zo vlug mogelijk op te nemen in minimum halve dagen, bij voorkeur in volledige dagen, in de maand die volgt op de prestatie. De dienstverantwoordelijke zal de compensatie zo vlug mogelijk laten inplannen, voor zover de dienstverzekering dit toelaat. De compensatie die ontstaat op basis van prestaties in november, kan in voorkomend geval worden gespreid over de maanden december en januari.

Artikel 195 Vergoeding woon-werkverkeer

§ 1. IOK en IOK Afvalbeheer komen tussen in de vervoerkosten van en naar het werk, volgens de voorwaarden van toepassing bij een sociaal abonnement bij de NMBS.

Bedienden met een niet geïndexeerde bruto jaarbezoldiging van meer dan 17.776,52 € (inclusief eindejaarstoelage) komen niet in aanmerking. Voor de deeltijdsen wordt de bezoldiging verrekend naar voltijdse basis en getoetst aan de bovenvermelde grens.

§ 2. De tussenkomst woon-werkverkeer is een dagvergoeding berekend aan een percentage van de kostprijs van de treinkaart geldig voor een maand gedeeld door 22. Het percentage is afhankelijk van de afstand en bedraagt gemiddeld 54%. De tarieven van de NMBS worden geïndexeerd en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad. Op jaarbasis is er evenwel een vrijgesteld forfait¹.

§ 3. Indien in opdracht van de dienstverantwoordelijke tijdelijk en uitzonderlijk een andere standplaats wordt toegewezen aan het personeelslid, geldt volgende regeling:

- indien de afstand van thuis naar een andere standplaats kleiner is dan de afstand van de vaste standplaats, wordt de tussenkomst woon-werkverkeer tot de vaste standplaats toegekend;
- indien de afstand van thuis naar de tijdelijke standplaats groter is dan de afstand naar de vaste standplaats, mag het personeelslid het verschil in rekening brengen op de maandelijkse onkostenstaat (zie Artikel 197); Voor de logistieke medewerkers en recyclageparkwachters² worden deze meerkilometers op kwartaalbasis opgeteld (aan 1,2 minuut per kilometer). Dat saldo wordt aan het van toepassing zijnde uurloon uitbetaald in de maand volgend op het kwartaal. De opvolging van deze meerkilometers wordt geregistreerd via de maandelijkse onkostenstaat.
- voor de verplaatsingen tussen de standplaatsen in de loop van de arbeidsdag, kan het personeelslid de volledige verplaatsingen in rekening brengen op de maandelijkse onkostenstaat (zie Artikel 197).

Beslissing

De raad van bestuur beslist eenparig de nieuwe teksten van artikels 61,62, 69 en 195 goed te keuren en aan te passen in de codex.

9.1.1.2 Aanpassing artikel tussenkomst dienstverplaatsingen

In de codex is sinds 1 januari 2024 opgenomen dat voor alle nieuwe medewerkers (met een contract met ingangsdatum vanaf 01/01/2024) een aangepast artikel 198 van toepassing is. In dit aangepast artikel wordt bepaald dat voor de berekening van de tussenkomsten voor dienstverplaatsingen, de woon-werkverplaatsingen in mindering worden gebracht van de dienstverplaatsingen

Er zijn nu tekstueel 3 versies van artikel 198

- Oude artikel 198 (a): alle verplaatsingen in het kader van een dienstverplaatsingen kunnen ingebracht worden

- Huidig artikel 198 (b): de normale woon-werkverplaatsing wordt afgetrokken van de totale dienstverplaatsing
- (voorstel) Nieuw artikel 198 (c): de kortste afstand (thuis-werkplaats versus standplaats-werkplaats) mag worden ingebracht.

De raad van bestuur mandateerde in zitting van 6 december het dagelijks bestuur om op het syndicaal overleg voor te leggen dat:

- het huidige artikel 198 (b) vanaf 1 januari 2025 te wijzigen naar nieuw artikel 198 (c): de werkwijze waarbij telkens de kortste afstand kan worden ingebracht.
- een overgangsmaatregel te bepalen en vast te leggen tot 31 december 2027, waarbij alle collega's die in dienst waren met een contract onbepaalde duur voor 1 januari 2024, zal dit nieuwe artikel vanaf 1 januari 2028 van toepassing zijn. Tot en met 31 december 2027 zullen zij dienstverplaatsingen kunnen blijven inbrengen volgens het oude artikel 198 (a).

Op het syndicaal overleg van 10 december werd een akkoord bereikt met de vakorganisaties om voor artikel 198 vanaf 1 juli 2025 aan te passen zoals voorgesteld en de overgangsmaatregel te bepalen zoals voorgesteld tot en met 31 december 2027. Daarvoor moet in de codex artikel 198 worden aangepast. Die aanpassing is toegevoegd als bijlage.

Artikel 198 Vergoeding dienstverplaatsingen³

§ 1. Voor dienstverplaatsingen in opdracht van de dienstverantwoordelijke (andere dan woon-werkverplaatsingen) genieten de personeelsleden de vergoeding per km, gelijk aan de vergoeding die wordt toegekend aan federale ambtenaren en die gekoppeld is aan de evolutie van de consumptieprijsen.

~~De kilometers van de woon-werkverplaatsing naar de vaste standplaats worden in mindering gebracht⁴:~~

- ~~– aftrek van een enkele afstand woon-werk bij een verplaatsing van thuis via een locatie naar de standplaats;~~
- ~~– aftrek van een enkele afstand woon-werk bij een verplaatsing van de standplaats via een locatie naar thuis;~~
- ~~– aftrek van tweemaal de afstand woon-werk bij verplaatsingen naar één (of meerdere) locatie(s) zonder prestaties op de vaste standplaats. Als de normale woon-werkverplaatsing groter is dan de gereden kilometers dienstverplaatsing, wordt er geen extra vergoeding voor dienstverplaatsingen toegekend.~~

Er kan een kilometervergoeding aangevraagd worden voor het gebruik van de private wagen:

- ofwel (1) geldt de afstand tussen de werkplaats op IOK/IOK Afvalbeheer en de plaats van bestemming,
- ofwel (2) geldt de werkelijk afgelegde afstand.
- De vergoeding wordt altijd gebaseerd op de kortste afstand van (1) of (2).

¹ Als de werkgever een vergoeding toekent voor woon-werkverplaatsingen, moet die aangeven worden in de aangifte personenbelasting onder code 1254/2254. (Bron: https://financien.belgium.be/nl/particulieren/vervoer/afrek_vervoersonkosten/woon-werkverkeer/forfait_en_werkelijke_kosten)

² Logistieke medewerkers en recyclageparkwachters kunnen contractueel volgens artikel 1 van de arbeidsovereenkomst ingeschakeld worden op andere afdelingen.

³ Deze regeling is van toepassing voor nieuwe contracten vanaf 01/01/2024. Personeelsleden in dienst met contract onbepaalde duur voor 01/01/2024 gebieden bij wijze van overgangsregeling tot en met 31/12/2027 de bepalingen van het artikel met betrekking vergoeding dienstverplaatsingen zoals opgenomen in de codex goedgekeurd op de raad van bestuur van 7 juli 2023.

⁴ Deze regeling is van toepassing voor nieuwe contracten vanaf 01/01/2024. Personeelsleden in dienst voor die datum genieten een overgangsregeling.

Beslissing

De raad van bestuur beslist eenparig de nieuwe tekst van artikels 198 goed te keuren en aan te passen in de codex.