



RAAD VAN BESTUUR IOK – 4 JULI 2025

AFSCHRIFT VAN BESLUIT BETREFFENDE DE RECHTSPOSITIEREGELING VAN HET PERSONEEL

18 Personeelsaangelegenheden

18.1 Collectieve Personeelszaken

18.1.1 Jaarlijkse aanpassing codex

De aanpassingen (als bijlage) werden behandeld door het Syndicaal Onderhandelings- en Overlegcomité in de vergaderingen van 1 oktober 2024, 10 december 2024, 4 april 2025 en 17 juni 2025 of zijn het gevolg van gewijzigde wetteksten en beslissingen van de bestuursorganen van IOK en IOK Afvalbeheer.

Beslissing

De raad van bestuur beslist eenparig de wijzigingen aan de codex van IOK en IOK Afvalbeheer door te voeren.

8.4 Overwerk – inhaalrust

8.4.2 Bedienden

Artikel 61 Prestaties buiten werktijd

§ 1. Deze procedure is van toepassing voor personeelsleden die prestaties verrichten buiten de officiële werktijden en indien er duidelijk sprake is van overwerk voor 07u, na 22u of op weekend- en feestdagen.

§ 2. Deze procedure is van toepassing voor personeelsleden die bijkomende prestaties verrichten buiten de officiële werktijden en indien er duidelijk sprake is van overwerk.

§ 3. De compensatieregeling omvat enkel en alleen prestaties in opdracht van de vereniging. Het betrokken personeelslid kan enkel aanspraak maken op compensatie na de goedkeuring door de dienstverantwoordelijke.

§ 4. Er is compensatie voor de bijkomende prestatie. Bovendien is compensatie mogelijk voor de verplaatsingstijd onder toepassing van volgende stelregel: per kilometer verplaatsing wordt 1,2 minuut prestatietijd toegekend. De compensatie wordt berekend aan 150%.

~~Artikel 62 Reistijd~~

~~De compensatie wordt beperkt tot het officiële gedeelte van de vergadering. Bovendien is compensatie mogelijk voor de verplaatsingstijd onder toepassing van volgende stelregel. Per kilometer verplaatsing wordt 1,2 minuut prestatietijd toegekend.~~

8.4.4 Milieubedrijven en recyclageparken

Artikel 68 Overuren

Personeelsleden die prestaties leveren buiten de officiële werktijden hebben recht op compensatie volgens de volgende compensatieregeling:

- Overuren op een weekdag worden gecompenseerd aan 100%;
- Overuren op een zaterdag, zondag of wettelijke feestdag worden gecompenseerd aan 150%.

Artikel 69 ~~Reistijd~~ Verplaatsingstijd

Indien het personeelslid bijkomende verplaatsingen moet maken die niet vervat zijn in de arbeidstijd of de woon-werk verplaatsing, is bovendien compensatie mogelijk voor de verplaatsingstijd ~~onder toepassing van de regels bepaald in in Artikel 62, Artikel 195 en Artikel 198-8~~ aan 1,2 minuut per kilometer, en onder toepassing van de regels bepaald in Artikel 198 (vergoeding dienstverplaatsingen).

Artikel 70 Opname Compensatie

Het compensatieverlof is zo vlug mogelijk op te nemen in minimum halve dagen, bij voorkeur in volledige dagen, in de maand die volgt op de prestatie. De dienstverantwoordelijke zal de compensatie zo vlug mogelijk laten inplannen, voor zover de dienstverzekering dit toelaat. De compensatie die ontstaat op basis van prestaties in november, kan in voorkomend geval worden gespreid over de maanden december en januari.

Artikel 195 Vergoeding woon-werkverkeer

§ 1. IOK en IOK Afvalbeheer komen tussen in de vervoerkosten van en naar het werk, volgens de voorwaarden van toepassing bij een sociaal abonnement bij de NMBS.

Bedienden met een niet geïndexeerde bruto jaarbezoldiging van meer dan 17.776,52 € (inclusief eindejaarstoelage) komen niet in aanmerking. Voor de deeltijdsen wordt de bezoldiging verrekend naar voltijdse basis en getoetst aan de bovenvermelde grens.

§ 2. De tussenkomst woon-werkverkeer is een dagvergoeding berekend aan een percentage van de kostprijs van de treinkaart geldig voor een maand gedeeld door 22. Het percentage is afhankelijk van de afstand en bedraagt gemiddeld 54%. De tarieven van de NMBS worden geïndexeerd en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad. Op jaarbasis is er evenwel een vrijgesteld forfait¹.

§ 3. Indien in opdracht van de dienstverantwoordelijke tijdelijk en uitzonderlijk een andere standplaats wordt toegewezen aan het personeelslid, geldt volgende regeling:

- indien de afstand van thuis naar een andere standplaats kleiner is dan de afstand van de vaste standplaats, wordt de tussenkomst woon-werkverkeer tot de vaste standplaats toegekend;
- indien de afstand van thuis naar de tijdelijke standplaats groter is dan de afstand naar de vaste standplaats, mag het personeelslid het verschil in rekening brengen op de maandelijkse onkostenstaat (zie Artikel 197);
- voor de verplaatsingen tussen de standplaatsen in de loop van de werkdag, kan het personeelslid de volledige verplaatsingen in rekening brengen op de maandelijkse onkostenstaat (Zie Artikel 197).

¹ Als de werkgever een vergoeding toekent voor woon-werkverplaatsingen, moet die aangeven worden in de aangifte personenbelasting onder code 1254/2254. (Bron: https://financien.belgium.be/nl/particulieren/vervoer/afrek_vervoersonkosten/woon-werkverkeer/forfait_en_werkelijke_kosten)

16.3 Extra Voordelen en vergoedingen

Artikel 195 Vergoeding woon-werkverkeer

§ 1. IOK en IOK Afvalbeheer komen tussen in de vervoerkosten van en naar het werk, volgens de voorwaarden van toepassing bij een sociaal abonnement bij de NMBS.

Bedienden met een niet geïndexeerde bruto jaarbezoldiging van meer dan 17.776,52 € (inclusief eindejaarstoelage) komen niet in aanmerking. Voor de deeltijdsen wordt de bezoldiging verrekend naar voltijdse basis en getoetst aan de bovenvermelde grens.

§ 2. De tussenkomst woon-werkverkeer is een dagvergoeding berekend aan een percentage van de kostprijs van de treinkaart geldig voor een maand gedeeld door 22. Het percentage is afhankelijk van de afstand en bedraagt gemiddeld 54%. De tarieven van de NMBS worden geïndexeerd en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad. Op jaarbasis is er evenwel een vrijgesteld forfait².

§ 3. Indien in opdracht van de dienstverantwoordelijke tijdelijk en uitzonderlijk een andere standplaats wordt toegewezen aan het personeelslid, geldt volgende regeling:

- indien de afstand van thuis naar een andere standplaats kleiner is dan de afstand van de vaste standplaats, wordt de tussenkomst woon-werkverkeer tot de vaste standplaats toegekend;
- indien de afstand van thuis naar de tijdelijke standplaats groter is dan de afstand naar de vaste standplaats, mag het personeelslid het verschil in rekening brengen op de maandelijkse onkostenstaat (zie Artikel 197); Voor de logistieke medewerkers en recyclageparkwachters worden deze meerkilometers op kwartaalbasis opgeteld (aan 1,2 minuut per kilometer). Dat saldo wordt aan de recupteller of compensatieteller toegevoegd in de maand volgend op het kwartaal. De opvolging van deze meerkilometers wordt geregistreerd via de maandelijkse onkostenstaat.
- voor de verplaatsingen tussen de standplaatsen in de loop van de werkdag, kan het personeelslid de volledige verplaatsingen in rekening brengen op de maandelijkse onkostenstaat (zie Artikel 197).

Artikel 198 Vergoeding dienstverplaatsingen³

§ 1. Voor dienstverplaatsingen in opdracht van de dienstverantwoordelijke (andere dan woon-werkverplaatsingen) genieten de personeelsleden de vergoeding per km, gelijk aan de vergoeding die wordt toegekend aan federale ambtenaren en die gekoppeld is aan de evolutie van de consumptieprijsen.

~~De kilometers van de woon-werkverplaatsing naar de vaste standplaats worden in mindering gebracht:~~

- ~~— aftrek van een enkele afstand woon-werk bij een verplaatsing van thuis via een locatie naar de standplaats;~~
 - ~~— aftrek van een enkele afstand woon-werk bij een verplaatsing van de standplaats via een locatie naar thuis;~~
 - ~~— aftrek van tweemaal de afstand woon-werk bij verplaatsingen naar één (of meerdere) locatie(s) zonder prestaties op de vaste standplaats. Als de normale woon-werkverplaatsing groter is dan de gereden kilometers dienstverplaatsing, wordt er geen extra vergoeding voor dienstverplaatsingen toegekend.~~
- ~~Er is geen aftrek als de dienstverplaatsing start én eindigt op de vaste standplaats. Personeelsleden dienen hun verplaatsingen te optimaliseren in functie van een efficiënte werking.~~

De vergoeding van het gebruik van de private wagen wordt berekend op basis van het standaardtarief per kilometer en de afstand van de verplaatsing:

- ofwel (1) geldt de afstand tussen de standplaats op IOK/IOK Afvalbeheer en de plaats van bestemming,
- ofwel (2) geldt de werkelijk afgelegde afstand.
- De vergoeding wordt altijd gebaseerd op de kortste afstand van (1) of (2).

Als de dienstverplaatsing start én eindigt op de vaste standplaats, worden alle gereden kilometers in rekening gebracht. Personeelsleden dienen hun verplaatsingen te optimaliseren in functie van een efficiënte werking. Wanneer meerdere personen samen reizen, is carpoolen ten eerste aanbevolen

§ 2. Een verplaatsing wordt als dienstverplaatsing gedefinieerd als volgende elementen aanwezig zijn:

- verplaatsing met een privé vervoersmiddel;

² Als de werkgever een vergoeding toekent voor woon-werkverplaatsingen, moet die aangeven worden in de aangifte personenbelasting onder code 1254/2254. (Bron: https://financien.belgium.be/nl/particulieren/vervoer/aftrek_vervoersonkosten/woon-werkverkeer/forfait_en_werkelijke_kosten)

³ Artikel 198 is van toepassing voor alle nieuwe contracten vanaf 1 januari 2024. Voor alle collega's die in dienst waren met een contract onbepaalde duur voor 1 januari 2024, zal artikel 198 vanaf 1 januari 2028 van toepassing zijn. Tot en met 31 december 2027 zullen zij alle gereden kilometers dienstverplaatsingen kunnen blijven inbrengen.

- in functie van het werk;
- in opdracht van de dienstverantwoordelijke;
- naar een andere locatie dan de vaste standplaats.

§ 3. De opgave van de dienstverplaatsingen gebeurt maandelijks via de onkostenstaat (**art. 196**).

§ 4. Als het personeelslid met de fiets komt werken, wordt voor het woon-werkverkeer een fietsvergoeding betaald. Dienstverplaatsingen met een gewone fiets/koersfiets of elektrische fiets zijn toegelaten tot maximum 10 km. Met een speedelec zijn dienstverplaatsingen toegelaten tot maximum 30 km.

Voor dienstverplaatsingen met de fiets moet het onderscheid gemaakt worden tussen de normale woon-werkafstand en de extra kilometers als dienstverplaatsing. Alleen de extra kilometers worden vergoed via de onkostenstaat. De tussenkomst voor de normale woon-werkafstand wordt vergoed via de loonbrief.

§ 5. Via de bedrijfsaccount bij CAMBIO kunnen medewerkers van de vereniging een cambio-deelwagen gebruiken. De kosten voor het gebruik (Kilometers en tijd) worden rechtsreeks aan de vereniging gefactureerd.

Medewerkers kunnen deze cambio-deelwagen gebruiken voor:

- dienstverplaatsingen van thuis naar de afspraak en terug;
- dienstverplaatsingen vanuit de vereniging naar de afspraak en terug.

Voor korte dienstverplaatsingen (minder dan 15km) en een lange reservatie is het CAMBIO-model niet voordelig. In die situaties wordt best gebruik gemaakt van een fietsdeelsysteem of eigen vervoermiddel.

Artikel 209 Flexibel verloningsplan

Vanaf 1 januari 2022 kunnen personeelsleden gebruik maken van een flexibel verloningsplan.

De doelstelling van het nieuwe plan is om de werknemer elk jaar de keuze te geven om

- een deel van of de hele eindejaarstoelage
- het budget van het oude cafetariaplan (~~vanaf 2022 348€/VTE (@ index 1,758~~ vanaf 2025 448€/VTE (@ index 2,0807))

om te zetten in een aantal voordelen.

De gelijkstellingen voor de berekening van de eindejaarstoelage zijn opgenomen in bijlage 17.7 Lijst periodes gelijkgesteld met prestatie. De dagen afwezigheid n.a.v. een erkend arbeidsongeval zijn volledig gelijkgesteld. De vergoeding voor arbeidsongeval >30 kalenderdagen, incl. de pro rata eindejaarstoelage, wordt rechtstreeks en onmiddellijk door de verzekeraar aan de werknemer uitbetaald. Dit heeft als gevolg dat de het gedeelte EJT als vergoeding voor de dagen arbeidsongeval vanaf de 31^{ste} kalenderdag, niet geflexibiliseerd kan worden binnen het flexibel verloningsplan.

De volgende opties zijn opgenomen in het plan:

- De mogelijkheid om een fiets (stadsfiets, koersfiets/mountainbike, elektrische fiets, speedelec) te leasen;
- De mogelijkheid om ICT-materiaal voor persoonlijk gebruik aan te kopen (GSM, Tablet, PC/Laptop);
- De mogelijkheid om (een deel van) het privé-internetabonnement door IOK/IOKA te laten betalen;
- De mogelijkheid om maximaal 5 verlofdagen bij te kopen (die worden toegevoegd aan de loopbaanrekening).
- De mogelijkheid om het individueel pensioensparen van het voorgaande jaar in te brengen.
- De mogelijkheid tot terugbetaling van een individuele verzekering gezondheidszorgen;
- De mogelijkheid om aan te sluiten bij een ambulante ziekteverzekering;
- De mogelijkheid om budget te transfereren naar het volgende jaar;
- Het budget volledig te laten uitbetalen in cash conform de sociaalrechtelijke en parafiscale regels.

Het reglement is opgenomen in bijlage 17.19 Flexibel Verloningsplan.

17.8.1 Organigram⁴

Functie	Salarisschalen
ARBEIDERS (alle schalen inclusief FF)*	
Niveau lager technisch secundair onderwijs of daarmee gelijkgesteld	
Recyclageparkwachter / Meewerkende teamcoach	D1ARB – D2ARB – D3ARB – D4ARB**
Medewerker Milieubedrijf	D1ARB – D2ARB – D3ARB – D4ARB**
Logistiek medewerker / Technieker OC	D2ARB – D3ARB – D4ARB
Ploegbaas	..PL
Belader	BAROPH
Chauffeur/belader	BARCHA
Specialist (opleidingscoach)	BARSPE
Meewerkende teamcoach Inzameldiensten	BARMTC
Niveau hoger technisch secundair onderwijs of daarmee gelijkgesteld	
Technieker	C2ARB - C3ARB - C4ARB
Technieker Garage Ophaaldienst	BARSPE - C3ARB - C4ARB
Niveau technisch hoger onderwijs of daarmee gelijkgesteld door denkniveau en/of ervaring	
Procesbewaker	B1ARB - B2ARB - B4ARB

⁴ Beslissing Raad van Bestuur 7 juli 2023 – van toepassing vanaf 01/01/2024.

* salarisschalen arbeiders inclusief forfait (= premie voor hinderlijk werk) van 51,56 EUR per maand à index 100 en voor ploegbaas 77,34 EUR per maand à index 100.

** weddeschaal D4ARB is voorbehouden voor meewerkende teamcoaches

Barema's ophaaldienst

schalen	BAROPH	BARCHA	BARCEK BARSPE	BARTEC	BARHTE	BARMTC
minimum	17.158,00	17.428,60	17.940,34	17.940,34	18.782,62	19.171,46
maximum	18.482,16	18.806,73	19.264,56	19.264,56	20.106,85	20.687,40
verhoging	2x6x265,48	2x6x265,48	2x6x265,48	2x6x265,48	2x6x265,48	2x6x292,03
	1x6x500,88	1x6x500,88	1x6x500,88	1x6x500,88	1x6x500,88	1x6x550,97
	1x6x292,30	1x6x292,29	1x6x292,30	1x6x292,30	1x6x292,30	1x6x321,52
anciënniteit				-		
0	17.158,00	17.482,60	17.940,34	17.940,34	18.782,62	19.230,86
1	17.158,00	17.482,60	17.940,34	17.940,34	18.782,62	19.230,86
2	17.158,00	17.482,60	17.940,34	17.940,34	18.782,62	19.230,86
3	17.158,00	17.482,60	17.940,34	17.940,34	18.782,62	19.230,86
4	17.158,00	17.482,60	17.940,34	17.940,34	18.782,62	19.230,86
5	17.158,00	17.482,60	17.940,34	17.940,34	18.782,62	19.230,86
6	17.423,54	17.748,08	18.205,81	18.205,81	19.048,07	19.522,89
7	17.423,54	17.748,08	18.205,81	18.205,81	19.048,07	19.522,89
8	17.423,54	17.748,08	18.205,81	18.205,81	19.048,07	19.522,89
9	17.423,54	17.748,08	18.205,81	18.205,81	19.048,07	19.522,89
10	17.423,54	17.748,08	18.205,81	18.205,81	19.048,07	19.522,89
11	17.423,54	17.748,08	18.205,81	18.205,81	19.048,07	19.522,89
12	17.689,02	18.013,56	18.471,29	18.471,29	19.313,68	19.814,92
13	17.689,02	18.013,56	18.471,29	18.471,29	19.313,68	19.814,92
14	17.689,02	18.013,56	18.471,29	18.471,29	19.313,68	19.814,92
15	17.689,02	18.013,56	18.471,29	18.471,29	19.313,68	19.814,92
16	17.689,02	18.013,56	18.471,29	18.471,29	19.313,68	19.814,92
17	17.689,02	18.013,56	18.471,29	18.471,29	19.313,68	19.814,92
18	18.189,89	18.514,44	18.972,27	18.972,27	19.814,56	20.365,88
19	18.189,89	18.514,44	18.972,27	18.972,27	19.814,56	20.365,88
20	18.189,89	18.514,44	18.972,27	18.972,27	19.814,56	20.365,88
21	18.189,89	18.514,44	18.972,27	18.972,27	19.814,56	20.365,88
22	18.189,89	18.514,44	18.972,27	18.972,27	19.814,56	20.365,88
23	18.189,89	18.514,44	18.972,27	18.972,27	19.814,56	20.365,88
24	18.482,16	18.806,73	19.264,56	19.264,56	20.106,85	20.687,40

17.15 Reglement bedrijfswagens

Brandstofvoorziening

De werknemer ontvangt een brandstofkaart waarvan het gebruik strikt persoonlijk is en gelimiteerd tot het voertuig, en eventuele vervangwagen bij onderhoud of herstelling. De instructies en de geheime code worden aan elke bestuurder apart meegedeeld.

Werknemers met een Plug-in hybride (en range extender voertuigen) kunnen zowel inpluggen om te laden als benzine of diesel tanken en engageren zich om maximaal elektrisch te rijden en te op te laden.

De methodiek voor terugbetaling – door werkgever aan werknemer – van elektriciteitskosten die ontstaan bij thuisladen van elektrische bedrijfswagens door middel van laadinfrastructuur die door de werkgever ter beschikking wordt gesteld is als volgt.

Elektriciteitskosten die ontstaan voor werknemers bij thuisladen van elektrische bedrijfswagens zijn tweeledig.

- Verbruikskosten zijn de kosten per kilowattuur (kWh) geladen, aan een tarief zoals individueel vastgelegd in het energiecontract tussen werknemer en energieleverancier.
- Netkosten in de vorm van het capaciteitstarief zijn kosten die
 - (i) in geval van een digitale teller bepaald worden op basis van het maandelijks piekvermogen;
 - (ii) in geval van een klassieke teller een vast bedrag inhouden.

Methodiek

Verbruikskosten

Elektrisch verbruik door de bij de werknemer ter beschikking gestelde laadinfrastructuur wordt automatisch geregistreerd via online laadsoftware die beheerd wordt door een externe dienstverlener en geraadpleegd kan worden door de werkgever. Terugbetaling van de verbruikskosten gebeurt maandelijks door de externe dienstverlener en op basis van een terugbetalingstarief dat bepaald wordt door de werkgever. Voor alle gebruikers wordt een gemeenschappelijk terugbetalingstarief toe gepast, gebaseerd op gemiddelde commerciële tarieven (incl. btw) voor residentiële gebruikers in Vlaanderen die maandelijks gepubliceerd worden door CREG in boordtabellen zoals weergegeven onderstaande link (<https://www.creg.be/nl/professionals/marktwerking-en-monitoring/boordtabel>). Dit terugbetalingstarief wordt per kwartaal vastgelegd, bij aanvang van het kwartaal en gebaseerd op de gemiddelde commerciële tarieven van de 3 voorgaande maanden voor gebruikers 'met digitale teller met EV' (elektrisch voertuig).

Netkosten: capaciteitstarief

In geval van een digitale teller wordt het capaciteitstarief bepaald door het maandelijks piekvermogen uitgedrukt in kilowatt (kW). De energieleverancier rekent het capaciteitstarief aan op basis van de gemiddelde maandpiek, die berekend wordt als het gemiddelde van de pieken van de voorgaande 12 maanden. Het tarief wordt bepaald door de distributienetbeheerder.

Tijdens het elektrisch laden wordt het maximum vermogen bepaald door de capaciteit van de laadinfrastructuur en het elektrische voertuig. Beide capaciteiten zijn gekend door de werkgever. De terugbetaling door de werkgever gebeurt jaarlijks, in functie van de meeste beperkende factor (laadinfrastructuur of voertuig) en het tarief zoals toegepast door de distributienetbeheerder. In geval van een klassieke teller wordt wel het verbruik, maar niet het vermogen geregistreerd. Er wordt een vast bedrag aangerekend door de energieleverancier dat niet beïnvloed wordt door de laadactiviteiten. Een terugbetaling van het capaciteitstarief is in dergelijke gevallen dus niet van toepassing.